



VOG-beleid WV Veluwemeer

1. Introductie

Dit is het VOG-beleid van WV Veluwemeer. Bij WV Veluwemeer alsook binnen de watersport algemeen hechten we waarde aan een veilige en integere sportomgeving. Hiervoor nemen we diverse preventieve maatregelen. Een van deze maatregelen is het inzetten van VOG's. Zowel de WV Veluwemeer alsook NOC*NSF, het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport en de sportbonden, zien de VOG als belangrijk onderdeel van een preventieve aanpak van integriteit.

De VOG is een verklaring van het ministerie van Veiligheid en Justitie, waaruit blijkt dat het gedrag uit het verleden van een persoon geen bezwaar oplevert voor het gevraagde doel, bijv. het verkrijgen van een nieuwe baan of het werken met jongeren en kwetsbare groepen bij een sportclub. De VOG is één van de middelen om een veilige werkomgeving te bieden of bij te dragen aan een veilige sportclub, naast bijv. voorlichting, bewustwording, duidelijke meldstructuren en referentiechecks. Een VOG is daarom niet het enige middel.

Het inzetten van een VOG geeft meer zekerheid over het verleden van (nieuwe) bestuursleden, vrijwilligers, trainers, coaches, begeleiders, commissieleden, juryleden etc. en het vermindert de kans dat personen, die eerder in de fout zijn gegaan, een functie bij ons kunnen uitoefenen. Zo laten we zien dat we de veiligheid van iedereen op onze club serieus nemen.

Dit beleidsstuk van WV Veluwemeer gaat over het VOG beleid binnen de club en is vastgesteld door het bestuur. Het beleid is geldend per 01-01-2025.

2. Randvoorwaarden

Het VOG-beleid van WV Veluwemeer voldoet aan de volgende randvoorwaarden rondom de aanvraag, registratie en monitoring van VOG's:

- Informatieverplichting: We informeren (nieuwe) bestuursleden en vrijwilligers over het aanvragen van een VOG, zodat zij kunnen beslissen of ze de informatie willen verstrekken. Dit wordt vermeld in wervingsteksten en kennismakingsgesprekken.
- Doelmatig en met een legitieme reden: We maken alleen gebruik van screening door middel van VOG's wanneer we er als WV Veluwemeer een gerechtvaardigd belang bij hebben. We gebruiken de gegevens uit de screening uitsluitend ter onderbouwing van het besluit of iemand wel/niet een bepaalde functie kan uitoefenen, en we gebruiken de gegevens niet voor een ander doel dan waarvoor ze zijn verkregen.

Π

Πi

//

P:

N:

O

M

R:



3. Uitwerking beleid VOG

Als WV Veluwemeer stellen we een VOG verplicht voor personen die vrijwillig in functie zijn en waarbij wij een hoger risico op mogelijke integriteitsschendingen zien. Dat zijn:

- Bestuursleden.
- Vertrouwenscontactpersonen.
- Personen werkzaam met sporters: trainers, coaches,
- Overige personen die direct werken met minderjarigen en/of kwetsbare personen.
- Overige personen die direct werken in een machtspositie (waar anderen afhankelijk zijn).

Voorafgaand aan start werkzaamheden

De VOG dient voor aanvang van de werkzaamheden verstrekt te worden. Het ontvangen van een VOG is een expliciete voorwaarde voor het tot stand komen van een samenwerking. Als er geen VOG aangeleverd kan worden, is samenwerken niet mogelijk.

Elke 3 jaar herhaling

Als WV Veluwemeer vinden we het belangrijk om de veiligheid en integriteit in onze organisatie continu te kunnen waarborgen. Daarom hanteren we voor de VOG een geldigheid van 3 jaar, waarna de VOG opnieuw getoond dient te worden. Het is de verantwoordelijkheid van WV Veluwemeer om na 3 jaar opnieuw om een geldige VOG te vragen.

Deelname regeling Gratis VOG

Voor alle (nieuwe) bestuursleden en trainers/ instructeurs, die werken met jongeren en/of kwetsbare groepen en waarvoor wij een VOG verplicht stellen, kunnen we als WV Veluwemeer gebruik maken van onze toelating tot de Regeling Gratis VOG. Met deze toelating kunnen we VOG's gratis aanvragen. Vanuit WV Veluwemeer wordt de aanvraag voor een VOG ingediend waarna de betreffende persoon de aanvraag zelfstandig afrond en de VOG toont. De jaarlijkse kosten voor toelating tot de Regeling Gratis VOG (de hiervoor noodzakelijke e-Herkenning) zijn voor WV Veluwemeer. Deze kosten worden opgenomen in onze begroting.

VOG op papier of digitaal

Justis kan een VOG op papier of een digitale versie verstrekken. De (nieuwe) bestuurder of vrijwilliger mag hier zelf uit kiezen.

Bij een papieren VOG ontvangen aanvragers de VOG per post en dienen deze voor een echtheidscontrole te tonen (zie punt 2 randvoorwaarden dataminimalisatie). Bij WV Veluwemeer controleren we vervolgens of de inhoud van de VOG het opgegeven screeningsprofiel bevat en controleren we de echtheid. Na controle neemt de eigenaar van de VOG deze weer mee.

Bij een digitale VOG ontvangen aanvragers de VOG in de Berichtenbox van MijnOverheid en kunnen deze vervolgens per e-mail doorsturen. Bij WV Veluwemeer controleren we vervolgens of de inhoud van de VOG het opgegeven screeningsprofiel bevat, en controleren we de echtheid via www.validatie.nl. Na controle wordt de digitale VOG vernietigd.



Geen VOG (meer)?

Wanneer iemand geen VOG (meer) kan of wil tonen, wordt de samenwerking niet aangegaan. Ook kan het aanleiding geven om een lopende samenwerking te heroverwegen. Hierbij kan dit ook leiden tot aanpassing van de beoogde functie en/of activiteiten.



Bijlage 1: Overzicht functies en werkzaamheden vrijwilligers en bijbehorend VOG-advies

rol vrijwilliger bij sportaanbieder	contact met jongeren en/of kwetsbare groepen mogelijk/aannemelijk? (1)	risico op integriteitsschending (2), verantwoordelijkheids- (3) en/of afhankelijkheidsrelatie? (4)	advies VOG ja/nee (5)	opmerking
trainer-coach	ja	ja	ja	
trainer-coach	ja	nee	ja	
trainer-coach	nee	ja	ja	
trainer-coach	nee	nee	ja	voorbeeldfunctie integriteit
begeleider	ja	ja	ja	
begeleider	ja	nee	ja	
begeleider	nee	ja	ja	
begeleider	nee	nee	ja	voorbeeldfunctie integriteit
fysiotherapeut	ja	ja	ja	
fysiotherapeut	ja	nee	ja	
fysiotherapeut	nee	ja	ja	
fysiotherapeut	nee	nee	ja	voorbeeldfunctie integriteit
diëtist	ja	ja	ja	
diëtist	ja	nee	ja	
diëtist	nee	ja	ja	
diëtist	nee	nee	ja	voorbeeldfunctie integriteit
bestuurder/kaderlid	ja	ja	ja	
bestuurder/kaderlid	ja	nee	ja	
bestuurder/kaderlid	nee	ja	ja	
bestuurder/kaderlid	nee	nee	ja	voorbeeldfunctie integriteit
commissielid direct (6)	ja	ja	ja	
commissielid direct	ja	nee	ja	
commissielid direct	nee	ja	ja	
commissielid direct	nee	nee	ja	voorbeeldfunctie integriteit
commissielid indirect (7)			nee	zorg wel voor vierogenbeleid
vertrouwenscontactpersoon	ja	ja	ja	
vertrouwenscontactpersoon	ja	nee	ja	
vertrouwenscontactpersoon	nee	ja	ja	
vertrouwenscontactpersoon	nee	nee	ja	voorbeeldfunctie integriteit
organisatorische zaken	ja	ja	ja	
organisatorische zaken	ja	nee	ja	
organisatorische zaken	nee	ja	ja	
organisatorische zaken	nee	nee	nee	
wedstrijdsecretaris	ja	ja	ja	
wedstrijdsecretaris	ja	nee	ja	
wedstrijdsecretaris	nee	ja	ja	
wedstrijdsecretaris	nee	nee	nee	
organisatie wedstrijden/toernooien			nee	zorg wel voor vierogenbeleid
official	ja	ja	ja	
official	ja	nee	ja	
official	nee	ja	ja	
official	nee	nee	ja	voorbeeldfunctie integriteit
scheidsrechter direct (6)	ja	ja	ja	
scheidsrechter direct	ja	nee	ja	
scheidsrechter direct	nee	ja	ja	
scheidsrechter direct	nee	nee	ja	voorbeeldfunctie integriteit
scheidsrechter indirect (7)			nee	
jurylid direct (6)	ja	ja	ja	
jurylid direct	ja	nee	ja	
jurylid direct	nee	ja	ja	
jurylid direct	nee	nee	ja	voorbeeldfunctie integriteit
jurylid indirect (7)			nee	
barbezetting/kantinedienst			nee	zorg wel voor vierogenbeleid
onderheids-/materiaalman/-vrouw			nee	zorg wel voor vierogenbeleid
vaste rij-ouder	ja	ja	ja	
vaste rij-ouder	ja	nee	ja	
vaste rij-ouder	nee	ja	ja	
vaste rij-ouder	nee	nee	nee	zorg wel voor vierogenbeleid
eenmalige rij-ouder			nee	zorg wel voor vierogenbeleid
kampouder	ja	ja	ja	
kampouder	ja	nee	ja	
kampouder	nee	ja	ja	
kampouder	nee	nee	nee	

- (1) Bijv. lichamelijke van de sport, contactmomenten (bijv. trainingstijden, wedstrijdijden, aanwezigheid locatie etc.).
- (2) Hoger risico om te maken te krijgen met integriteitsschendingen.
- (3) Zelfstandig/alleen voor een groep.
- (4) Bijv. macht, drang, prestatie-/groepsdruk, lichamelijke van de sport, beloningsstructuur, praktische gelegenheden etc.



- (5) Dit is een advies, geen verplichting en geen bindende regel, de sportaanbieder beslist uiteindelijk zelf en neemt dit op in het beleid.
- (6) Direct invloed op de uitslag van de wedstrijd, een-op-een contact aanwezig/mogelijk.
- (7) Geen (direct) invloed op de uitslag van de wedstrijd (bijv. scorebord andere plek binnen de locatie, waarneming, wedstrijdtafel), één-op-één contact nagenoeg niet aanwezig etc.



Bijlage 2: Overzicht functies en bijbehorende screeningsprofielen

Bestuursleden algemeen

Bijvoorbeeld beleid, financiën, communicatie, competitie, integriteit

- 11 Bevoegdheid hebben tot het raadplegen en/of bewerken van systemen.
- 12 Met gevoelige/vertrouwelijke informatie omgaan.
- 13 Kennis van veiligheidssystemen, controlemechanismen en verificatieprocessen (indien van toepassing).
- 21 Omgang contante en/of girale gelden en/of (digitale) waardepapieren (indien van toepassing).
- 22 Budgetbevoegdheid hebben (indien van toepassing).
- 71 Personen die vanuit hun functie mensen en/of organisatie (of een deel ervan) aansturen.
- 84 Belast zijn met de zorg voor minderjarigen.
- 85 Belast zijn met de zorg voor (hulpbehoevende) personen.

Vrijwilligers werkzaam met sporters

Bijvoorbeeld trainers, coaches, fysiotherapeuten, artsen

- 21 Omgang contante en/of girale gelden en/of (digitale) waardepapieren (indien van toepassing).
- 22 Budgetbevoegdheid hebben (indien van toepassing).
- 63 (Rijdend) vervoer waarbij personen worden vervoerd (van toepassing bij wekelijks rijden)
- 84 Belast zijn met de zorg voor minderjarigen (indien van toepassing).
- 85 Belast zijn met de zorg voor (hulpbehoevende) personen (indien van toepassing).

Scheidsrechters van de sportbond

Vrijwilligers en professionals

- 11 Bevoegdheid hebben tot het raadplegen en/of bewerken van systemen.
- 12 Met gevoelige/vertrouwelijke informatie omgaan.
- 84 Belast zijn met de zorg voor minderjarigen (indien van toepassing).
- 85 Belast zijn met de zorg voor (hulpbehoevende) personen (indien van toepassing).

Leden commissies en werkgroepen

Bijvoorbeeld wedstrijdrecht, algemeen tuchtrecht, onderzoekscommissies

- 11 Bevoegdheid hebben tot het raadplegen en/of bewerken van systemen.
- 12 Met gevoelige/vertrouwelijke informatie omgaan.
- 84 Belast zijn met de zorg voor minderjarigen.
- 85 Belast zijn met de zorg voor (hulpbehoevende) personen.

Bijlage 3: Voorbeeld namenlijst echtheid- en geldigheidcontrole VOG vrijwilligers

Datum	Naam van de controleur namens sportclub	Naam van de vrijwilliger/eigenaar VOG	Voor welke functie binnen de sportclub VOG aangevraagd?	Geboorte VOG officieel document?	Geboorte VOG toetsingsprofiel juist?	Geboorte VOG geldigheidsduur juist?	Handtekening controleur sportclub voor getoond en akkoord	Handtekening vrijwilliger/eigenaar VOG voor getoond en akkoord
				ja / nee	ja / nee	ja / nee		
				ja / nee	ja / nee	ja / nee		
				ja / nee	ja / nee	ja / nee		
				ja / nee	ja / nee	ja / nee		
				ja / nee	ja / nee	ja / nee		
				ja / nee	ja / nee	ja / nee		
				ja / nee	ja / nee	ja / nee		
				ja / nee	ja / nee	ja / nee		
				ja / nee	ja / nee	ja / nee		
				ja / nee	ja / nee	ja / nee		
				ja / nee	ja / nee	ja / nee		
				ja / nee	ja / nee	ja / nee		
				ja / nee	ja / nee	ja / nee		
				ja / nee	ja / nee	ja / nee		
				ja / nee	ja / nee	ja / nee		
				ja / nee	ja / nee	ja / nee		
				ja / nee	ja / nee	ja / nee		
				ja / nee	ja / nee	ja / nee		
				ja / nee	ja / nee	ja / nee		
				ja / nee	ja / nee	ja / nee		
				ja / nee	ja / nee	ja / nee		
				ja / nee	ja / nee	ja / nee		
				ja / nee	ja / nee	ja / nee		
				ja / nee	ja / nee	ja / nee		
				ja / nee	ja / nee	ja / nee		
				ja / nee	ja / nee	ja / nee		
				ja / nee	ja / nee	ja / nee		
				ja / nee	ja / nee	ja / nee		
				ja / nee	ja / nee	ja / nee		